



Informe Anual de Actividades

2025



ÍNDICE

- I. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2025;
- II. Personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses;
- III. Denuncias, estatus y determinaciones;
- IV. Denuncias concluidas por mediación;
- V. Recomendaciones emitidas y su seguimiento;
- VI. Conductas identificadas como riesgos éticos;
- VII. Resultados del Sondeo de percepción del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta;
- VIII. Peticiones ciudadanas;
- IX. Buenas prácticas para fomentar la integridad;
- X. Acciones de mejora.





Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

I. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2025



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Handwritten signatures and initials in blue and green ink, including a large 'N' and various stylized marks.



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

1. Capacitación/Sensibilización

Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Resultado
Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	El 100% de las personas integrantes del CE realizaron al menos 1 curso de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.
	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, el CE realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	1. 1. 2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	Se difundieron los cursos en las materias, obteniendo un 100% de personas capacitadas.
Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	No se recibieron solicitudes de asesoría y orientación en las materias. Se realizó la actividad de remplazo difundiendo información en la materia.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Handwritten signatures and marks]



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

3. Atención a denuncias

Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Resultado
Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	No se presentaron denuncias en 2025. Se realizó la actividad de remplazo difundiendo el Manual de Atención a denuncias.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

2. Difusión

Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Resultado
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	En 2025, El CE difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	Se difundió el Protocolo HAS, el pronunciamiento Cero Tolerancia al HAS, el posicionamiento para casos de corrupción y el Protocolo sobre Discriminación.
	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2025, al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Se atendió el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP) al 100%.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

5. Mejora de procesos

Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Resultado
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	Antes del 28/02/2025, el CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.	5. 1. 1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	Se entro el reporte estadistico de denuncias en materia de HAS a la Oficina de Representación.
Indicador de cumplimiento a la actualización del código de conducta.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.	5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	La actividad de reemplazó por la actividad de "Reconocimiento a la integridad y al servicio publico 2025", cuya convocatoria fue difundida al personal del Consejo, sin recibir nominaciones al respecto.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

4. Actividades/Gestión del CE

Indicador	Objetivo	Meta	Clave	Descripción	Resultado
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14/02/2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	4. 1. 1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se cargó la totalidad de evidencias del IAA 2024.
	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	4. 1. 2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se incorporó la información correspondiente al IAA en el SSECCOE.
	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024.	4. 1. 3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Se cargó en el SSECCOE la liga que te dirige a la Pagina web del Consejo donde se encuentra el IAA.
	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	4. 2. 1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	Se valido el PAT 2025.
	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Se dio atención a todos los cuestionarios.
	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	En 2025, el CE actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.	4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	Se mantuvo actualizada la información del Comité, así como la de sus personas integrantes.
	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.	4. 3. 3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	Se registraron todas las sesiones realizadas por el Comité.
	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.	En 2025, el CE invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	4. 3. 4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Se cargaron dos evidencias de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

P a N

X



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

II. Personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública, conflictos de intereses y afines



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and initials in blue and green ink]

[Handwritten signature in blue ink]

Personas integrantes del Comité de Ética en el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025

Carácter	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso:				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Género y Derechos Humanos (SEMUJERES CDMX)	Igualdad Laboral y no discriminación (CONAPRED)	
Titular	Pedro Alberto Cornejo Sierra	Dirección	Presidencia	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Esteban Huerta Rivera	Subdirección	Presidencia	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Karen del Rocio Castillo Pulido	Jefatura	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	María del Rocio Sierra Gallegos	Jefatura	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Naraena Guadalupe Arellano Serrato	Operativo	Secretaría Técnica	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Claudia Lizet Bautista Contreras	Operativo	Secretaría Técnica	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Enrique Ventura Marcial	Titular	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Erika Vanessa Del Castillo Ibarra	Titular	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Georgina Diedhiou Bello	Dirección	Electa (o)	Activo	1	0	1	0	2
Suplente	Adela Lilia Perla Cervantes Cossú	Dirección	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Ángel Ivan Ramirez Hernández	Subdirección	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Ernesto Almazán Martínez	Subdirección	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Diana Ameyalli Hernández Alonso	Jefatura	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Jorge Francisco Camacho Nava	Jefatura	Electa (o)	Activo	1	1	1	0	3
Titular	Raúl Armando Ríos Lira	Enlace	Electa (o)	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	Edson Carlos Medina Domínguez	Enlace	Electa (o)	Activo	1	0	0	0	1
Titular	Norma Mendoza Islas	Operativo	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Imelda Alcantara Vega	Operativo	Electa (o)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Saúl Bolaños Bolaños	Titular	OIC	Inactivo	1	1	0	0	2
Titular	Oswaldo Isaet León Vences	Dirección	OIC	Activo	1	1	0	0	2
Total					20	18	16	15	20 personas capacitadas



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and several stylized marks.

Número de personas servidoras públicas del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Género y Derechos Humanos (SEMUJERES CDMX)	Igualdad Laboral y no discriminación (CONAPRED)	Total
I	0	5	0	0	5
II	41	50	28	19	138
III	39	28	30	33	130
IV	9	4	11	16	40
Total	89	87	69	68	89 personas capacitadas



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



III. Denuncias, estatus y determinaciones

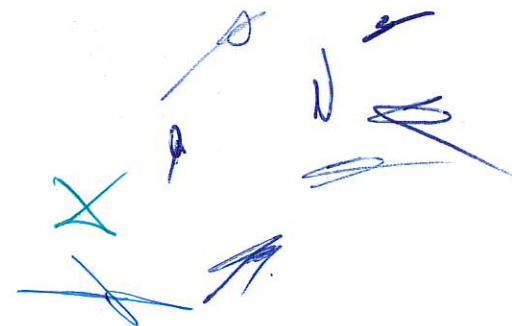
IV. Denuncias concluidas por mediación

V. Recomendaciones emitidas y su seguimiento

No se recibieron denuncias durante 2025 por lo que se estuvo difundiendo a lo largo del año el procedimiento para atender denuncias.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**





Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



VI. Conductas identificadas como riesgos éticos

No se recibieron denuncias durante 2025 por lo que se omite este apartado.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

VII. Sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta

Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de ética en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se capturaron en la ECCO 2025.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

VIII. Peticiones ciudadanas

No se recibieron peticiones ciudadanas durante 2025.

Se considera que esta facultad de los Comités de Ética es desconocida por las personas ciudadanas



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

[Handwritten signatures and marks]

[Handwritten signature]



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

IX. Buenas prácticas para fomentar la integridad

Con el objetivo de continuar sensibilizando al personal del CONAPRED en las materias de los Protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética, se incorporaron en el Programa Anual de Capacitación 2025 los cursos:

- Género y Derechos Humanos
- Igualdad Laboral y no Discriminación

Obteniendo como resultado personas capacitadas, lo que representa el% del personal.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



Gobernación
Secretaría de Gobernación



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

X. Acciones de mejora.

En la Primera Sesión Extraordinaria del 2025, la persona integrante representante del OIC hizo un llamado para que las personas Titulares de los niveles jerárquicos asistieran a las sesiones de manera regular y que, en caso de no poder asistir, se debía integrar en el expediente de la sesión la justificación de su inasistencia.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

